

# ESGデータ

## ガバナンス

### 三井金属 役員の略歴（2020年6月末時点）

#### 代表取締役社長 西田 計治

|         |  |
|---------|--|
| 1980年4月 | 当社入社   |
| 2010年6月 | 当社執行役員 財務部長  |
| 2011年6月 | 当社取締役兼常務執行役員兼 CFO(最高財務責任者) 経営企画部長兼財務部長                 |
| 2012年2月 | 当社取締役兼常務執行役員兼 CFO(最高財務責任者) 経営企画部長                      |
| 2014年4月 | 当社代表取締役専務取締役兼専務執行役員兼 CFO(最高財務責任者) 経営企画部長兼金属事業本部銅事業統括部長 |
| 2016年1月 | 当社代表取締役専務取締役兼専務執行役員兼 CFO(最高財務責任者)                      |
| 2016年4月 | 当社代表取締役社長（現任）  |

#### 代表取締役副社長 兼 副社長執行役員 納 武士

|          |   |
|----------|---|
| 1986年4月  | 当社入社                                      |
| 2010年6月  | Mitsui Copper Foil (Malaysia) Sdn.Bhd. 社長 |
| 2013年10月 | 当社金属・資源事業本部 リサイクル推進部長                     |
| 2014年4月  | 当社執行役員 金属事業本部 金属事業部 技術統括部長                |
| 2015年4月  | 当社執行役員 機能材料事業本部 副本部長兼企画部長                 |
| 2015年6月  | 当社取締役兼常務執行役員 機能材料事業本部 副本部長兼企画部長           |
| 2015年10月 | 当社取締役兼常務執行役員 機能材料事業本部長兼企画部長               |
| 2016年4月  | 当社代表取締役常務取締役兼 常務執行役員 機能材料事業本部長            |
| 2020年4月  | 当社代表取締役副社長兼 副社長執行役員 事業創造本部長（現任）           |

#### 取締役 兼 常務執行役員 久岡 一史

|          |                                     |
|----------|-------------------------------------|
| 1980年4月  | 当社入社                                |
| 2010年1月  | 当社銅箔事業本部 特殊銅箔事業部長                   |
| 2010年6月  | 当社執行役員 銅箔事業本部副本部長兼 特殊銅箔事業部長         |
| 2010年11月 | 当社執行役員 銅箔事業本部長兼特殊銅箔事業部長             |
| 2011年6月  | 当社上席執行役員 電子材料事業本部長兼特殊銅箔事業部長         |
| 2013年6月  | 当社取締役兼常務執行役員 電子材料事業本部長              |
| 2014年4月  | 当社取締役兼常務執行役員 機能材料事業本部副本部長           |
| 2015年4月  | 当社取締役兼常務執行役員 機能材料事業本部長              |
| 2015年10月 | 当社取締役兼常務執行役員 金属事業本部副本部長             |
| 2016年4月  | 当社取締役兼常務執行役員 金属事業本部長                |
| 2018年4月  | 当社取締役兼常務執行役員 金属事業本部長兼環境および安全衛生最高責任者 |
| 2019年4月  | 当社取締役兼常務執行役員 環境および安全衛生最高責任者（現任）     |

#### 取締役 兼 常務執行役員 大島 敬

|          |   |
|----------|---|
| 1981年4月  | 当社入社  |
| 2009年10月 | 株式会社エム・シー・エス 代表取締役社長                        |
| 2013年4月  | 当社素材関連事業本部 副本部長兼関連事業部長                      |
| 2013年6月  | 当社執行役員 素材関連事業本部 副本部長兼関連事業部長                 |
| 2014年4月  | 当社執行役員 関連事業統括部長                             |
| 2014年6月  | 当社取締役兼常務執行役員 関連事業統括部長                       |
| 2016年1月  | 当社取締役兼常務執行役員兼 CRO(最高危機管理責任者) 経営企画本部長兼経営企画部長 |
| 2016年4月  | 当社取締役兼常務執行役員 経営企画本部長兼経営企画部長（現任）             |

#### 取締役 兼 常務執行役員 木部 久和

|          |                                      |
|----------|--------------------------------------|
| 1985年4月  | 当社入社                                 |
| 2009年4月  | 当社部品事業本部 自動車機器事業部 経理部長               |
| 2013年10月 | 三井金属アクト株式会社 取締役兼常務執行役員 企画・管理本部長兼企画部長 |
| 2014年4月  | 当社執行役員 金属事業本部長付                      |
| 2014年6月  | 当社執行役員 パンパシフィック・カップー株式会社 取締役執行役員     |
| 2015年10月 | 当社上席執行役員 関連事業統括部副事業統括部長              |
| 2016年1月  | 当社上席執行役員 関連事業統括部長兼金属事業本部銅統括事業部長      |
| 2016年4月  | 当社常務執行役員 関連事業統括部長兼金属事業本部銅統括事業部長      |
| 2018年4月  | 当社常務執行役員 関連事業統括部長                    |
| 2020年6月  | 当社取締役兼常務執行役員 関連事業統括部長（現任）            |

#### 社外取締役 松永 守央

|         |                             |
|---------|-----------------------------|
| 1977年8月 | 米国テネシー大学 博士研究員              |
| 1996年9月 | 九州工業大学 工学部教授                |
| 2003年4月 | 九州工業大学 工学研究科 機能システム創成工学専攻教授 |
| 2010年4月 | 国立大学法人九州工業大学 学長             |
| 2016年6月 | 公益財団法人北九州産業学術推進機構 理事長（現任）   |
| 2016年6月 | 当社社外取締役（現任）                 |
| 2018年6月 | 黒崎播磨株式会社 社外監査役（現任）          |

#### 社外取締役 三浦 正晴

|         |                           |
|---------|---------------------------|
| 1975年4月 | 検事任官                      |
| 2002年8月 | 那覇地方検察庁 検事正               |
| 2004年9月 | 法務省 入国管理局長                |
| 2007年6月 | 大阪地方検察庁 検事正               |
| 2010年1月 | 福岡高等検察庁 検事長               |
| 2011年5月 | 弁護士登録、河上法律事務所 入所          |
| 2013年6月 | 当社社外監査役                   |
| 2014年6月 | OUGホールディングス株式会社 社外取締役（現任） |
| 2015年5月 | 銀座中央法律事務所 開所              |
| 2019年6月 | 当社社外取締役（現任）               |

#### 社外取締役 戸井田 和彦

|         |   |
|---------|---|
| 1975年4月 | 日産自動車株式会社 入社                                    |
| 1999年7月 | 日産自動車株式会社 部品事業部国内部品部長                           |
| 2001年4月 | 日産自動車株式会社 常務(SVP) グローバルアフターセールス担当               |
| 2005年4月 | 日産自動車株式会社 常務(SVP) 日本マーケティング&セールス担当 MC-Dealer 議長 |
| 2009年4月 | 株式会社ファルテック 取締役副社長                               |
| 2009年4月 | 株式会社アルティア 取締役会長                                 |
| 2010年4月 | 株式会社ファルテック 代表取締役社長、CEO(最高経営責任者)                 |
| 2017年4月 | 株式会社ファルテック 代表取締役会長                              |
| 2017年6月 | 株式会社ファルテック 相談役                                  |
| 2018年4月 | 学校法人立教学院 常務理事（現任）                               |
| 2020年6月 | 当社社外取締役（現任）                                     |

#### 常勤監査役 三澤 正幸

|         |                             |
|---------|-----------------------------|
| 1982年4月 | 当社入社                        |
| 2014年4月 | 当社機能材料事業本部 銅箔事業部長           |
| 2015年4月 | 当社執行役員 機能材料事業本部 銅箔事業部長      |
| 2020年1月 | 当社執行役員 機能材料事業本部 銅箔事業部長兼企画部長 |
| 2020年6月 | 当社常勤監査役（現任）                 |

#### 常勤監査役 沓内 哲

|         |                                      |
|---------|--------------------------------------|
| 1984年4月 | 当社入社                                 |
| 2012年2月 | 当社財務部長                               |
| 2014年6月 | 当社金属事業本部 管理部長                        |
| 2017年4月 | 当社執行役員 経営企画本部 広報部長                   |
| 2018年6月 | 当社執行役員 経営企画本部 広報部長兼経理部長              |
| 2020年4月 | 当社執行役員 経営企画本部コーポレートコミュニケーション部長兼 経理部長 |
| 2020年6月 | 当社常勤監査役（現任）                          |

#### 社外監査役 石田 徹

|          |                         |
|----------|-------------------------|
| 1975年4月  | 通商産業省(現 経済産業省)入省        |
| 2003年7月  | 経済産業省大臣官房総括審議官          |
| 2005年9月  | 経済産業省貿易経済協力局長           |
| 2007年7月  | 経済産業省産業技術環境局長           |
| 2008年7月  | 経済産業省資源エネルギー庁長官         |
| 2011年1月  | 東京電力株式会社顧問              |
| 2013年6月  | 日本アルコール販売株式会社取締役        |
| 2014年6月  | 日本アルコール販売株式会社取締役副社長     |
| 2015年12月 | 日本商工会議所・東京商工会議所専務理事（現任） |
| 2018年6月  | 当社社外監査役（現任）             |

#### 社外監査役 武川 恵子

|          |                                     |
|----------|-------------------------------------|
| 1981年4月  | 総理府（現 内閣府）入府                        |
| 2008年7月  | 内閣府 大臣官房審議官（共生社会政策担当）               |
| 2009年7月  | 内閣府 大臣官房審議官（男女共同参画局担当）              |
| 2012年12月 | 内閣府 大臣官房政府広報室長                      |
| 2014年7月  | 内閣府 男女共同参画局長                        |
| 2018年7月  | 内閣府 日本学術会議事務局企画課 学術研究団体等調査分析官       |
| 2019年4月  | 学校法人昭和女子大学教授（現任）                    |
| 2019年6月  | 当社社外監査役（現任）                         |
| 2019年6月  | 日本電信電話株式会社 社外取締役（現任）                |
| 2020年4月  | 学校法人昭和女子大学グローバルビジネス学部長・女性文化研究所長（現任） |

**従業員**

連結従業員の内訳【雇用契約、雇用形態別】（2019年度末時点）

|         |         | 男性     | 女性    | 合計     |
|---------|---------|--------|-------|--------|
| 期間の定めなし | フルタイム   | 8,650  | 3,824 | 12,474 |
|         | フルタイム以外 | 3      | 6     | 9      |
|         | 計       | 8,653  | 3,830 | 12,483 |
| 期間の定めあり | フルタイム   | 885    | 317   | 1,202  |
|         | フルタイム以外 | 29     | 20    | 49     |
|         | 計       | 914    | 337   | 1,251  |
| 合計      |         | 9,567  | 4,167 | 13,734 |
| 派遣社員    |         | 697    | 1,086 | 1,783  |
| 総労働力    |         | 10,264 | 5,253 | 15,517 |

※ 有価証券報告書に記載の臨時従業員とは集計方法が異なるため、従業員数合計は一致していません。

連結従業員の内訳【雇用契約、勤務地別】（2019年度末時点）

|     | 期間の定めなし |       | 期間の定めあり |     | 合計     |
|-----|---------|-------|---------|-----|--------|
|     | 男性      | 女性    | 男性      | 女性  |        |
| 日本  | 4,844   | 784   | 443     | 123 | 6,194  |
| 北米  | 354     | 255   | 0       | 0   | 609    |
| 中南米 | 603     | 386   | 2       | 2   | 993    |
| アジア | 2,810   | 2,360 | 469     | 212 | 5,851  |
| 欧州  | 42      | 45    | 0       | 0   | 87     |
| 合計  | 8,653   | 3,830 | 914     | 337 | 13,734 |

連結従業員の内訳【役職別】（2019年度末時点）

|       | 30歳未満 |       | 30歳以上50歳未満 |       | 50歳以上 |     | 合計     |
|-------|-------|-------|------------|-------|-------|-----|--------|
|       | 男性    | 女性    | 男性         | 女性    | 男性    | 女性  |        |
| 管理職   | 8     | 2     | 703        | 86    | 534   | 28  | 1,361  |
| 管理職以外 | 2,119 | 1,050 | 4,522      | 2,480 | 1,681 | 521 | 12,373 |
| 合計    | 2,127 | 1,052 | 5,225      | 2,566 | 2,215 | 549 | 13,734 |

管理職(マネージャー以上)のうち 海外現地国籍を保有する者の割合（2019年度末時点）

|     |        |
|-----|--------|
| 北米  | 79.2%  |
| 中南米 | 74.1%  |
| アジア | 82.4%  |
| 欧州  | 100.0% |
| 合計  | 82.0%  |

地域別 採用者数および採用率（2019年度末時点）

|     |      | 30歳未満 |       | 30歳以上50歳未満 |       | 50歳以上 |       | 合計     |
|-----|------|-------|-------|------------|-------|-------|-------|--------|
|     |      | 男性    | 女性    | 男性         | 女性    | 男性    | 女性    |        |
| 日本  | 採用者数 | 190   | 57    | 162        | 46    | 75    | 17    | 547    |
|     | 総数   | 775   | 154   | 2,986      | 426   | 1,762 | 214   | 6,317  |
|     | 採用率  | 24.5% | 37.0% | 5.4%       | 10.8% | 4.3%  | 7.9%  | 8.7%   |
| 北米  | 採用者数 | 18    | 2     | 11         | 2     | 7     | 1     | 41     |
|     | 総数   | 43    | 12    | 166        | 110   | 136   | 132   | 599    |
|     | 採用率  | 41.9% | 16.7% | 6.6%       | 1.8%  | 5.1%  | 0.8%  | 6.8%   |
| 中南米 | 採用者数 | 160   | 165   | 49         | 79    | 0     | 4     | 457    |
|     | 総数   | 199   | 193   | 289        | 172   | 101   | 22    | 976    |
|     | 採用率  | 80.4% | 85.5% | 17.0%      | 45.9% | 0.0%  | 18.2% | 46.8%  |
| アジア | 採用者数 | 534   | 455   | 163        | 113   | 4     | 6     | 1,275  |
|     | 総数   | 1,161 | 691   | 1,866      | 1,783 | 180   | 97    | 5,778  |
|     | 採用率  | 46.0% | 65.8% | 8.7%       | 6.3%  | 2.2%  | 6.2%  | 22.1%  |
| 欧州  | 採用者数 | 9     | 1     | 6          | 3     | 1     | 0     | 20     |
|     | 総数   | 11    | 4     | 21         | 13    | 9     | 28    | 86     |
|     | 採用率  | 81.8% | 25.0% | 28.6%      | 23.1% | 11.1% | 0.0%  | 23.3%  |
| 合計  | 採用者数 | 911   | 680   | 391        | 243   | 87    | 28    | 2,340  |
|     | 総数   | 2,189 | 1,054 | 5,328      | 2,504 | 2,188 | 493   | 13,756 |
|     | 採用率  | 41.6% | 64.5% | 7.3%       | 9.7%  | 4.0%  | 5.7%  | 17.0%  |

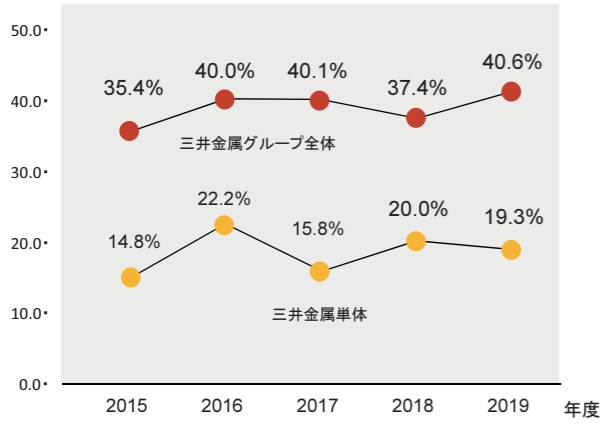
※ 連結従業員とは集計対象が異なるため、従業員数合計は一致していません。

地域別 離職者数および離職率（2019年度末時点）

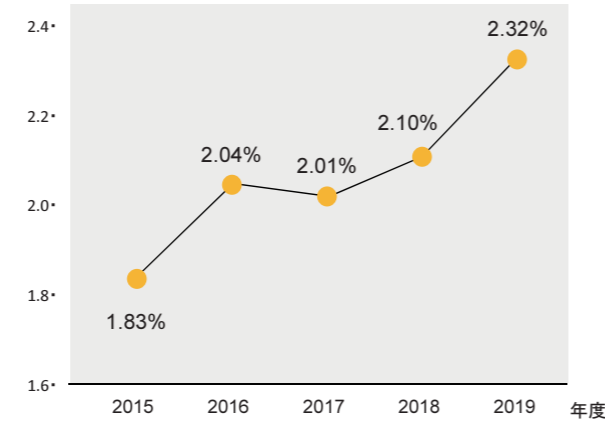
|     |      | 30歳未満 |       | 30歳以上50歳未満 |       | 50歳以上 |       | 合計     |
|-----|------|-------|-------|------------|-------|-------|-------|--------|
|     |      | 男性    | 女性    | 男性         | 女性    | 男性    | 女性    |        |
| 日本  | 離職者数 | 39    | 15    | 69         | 29    | 182   | 24    | 358    |
|     | 総数   | 775   | 154   | 2,986      | 426   | 1,762 | 214   | 6,317  |
|     | 離職率  | 5.0%  | 9.7%  | 2.3%       | 6.8%  | 10.3% | 11.2% | 5.7%   |
| 北米  | 離職者数 | 20    | 5     | 23         | 14    | 39    | 35    | 136    |
|     | 総数   | 43    | 12    | 166        | 110   | 136   | 132   | 599    |
|     | 離職率  | 46.5% | 41.7% | 13.9%      | 12.7% | 28.7% | 26.5% | 22.7%  |
| 中南米 | 離職者数 | 175   | 183   | 68         | 107   | 8     | 7     | 548    |
|     | 総数   | 199   | 193   | 289        | 172   | 101   | 22    | 976    |
|     | 離職率  | 87.9% | 94.8% | 23.5%      | 62.2% | 7.9%  | 31.8% | 56.1%  |
| アジア | 離職者数 | 275   | 288   | 238        | 157   | 18    | 13    | 989    |
|     | 総数   | 1,161 | 691   | 1,866      | 1,783 | 180   | 97    | 5,778  |
|     | 離職率  | 23.7% | 41.7% | 12.8%      | 8.8%  | 10.0% | 13.4% | 17.1%  |
| 欧州  | 離職者数 | 8     | 1     | 9          | 2     | 3     | 0     | 23     |
|     | 総数   | 11    | 4     | 21         | 13    | 9     | 28    | 86     |
|     | 離職率  | 72.7% | 25.0% | 42.9%      | 15.4% | 33.3% | 0.0%  | 26.7%  |
| 合計  | 離職者数 | 517   | 492   | 407        | 309   | 250   | 79    | 2,054  |
|     | 総数   | 2,189 | 1,054 | 5,328      | 2,504 | 2,188 | 493   | 13,756 |
|     | 離職率  | 23.6% | 46.7% | 7.6%       | 12.3% | 11.4% | 16.0% | 14.9%  |

※ 連結従業員とは集計対象が異なるため、従業員数合計は一致していません。離職には、「定年退職」、「契約期間の満了」を含みます。

新規採用従業員に占める女性の割合



障がい者雇用率（三井金属単体）

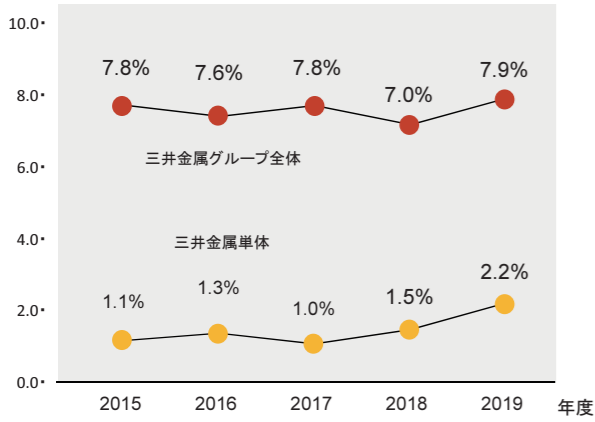


育児休業の取得状況

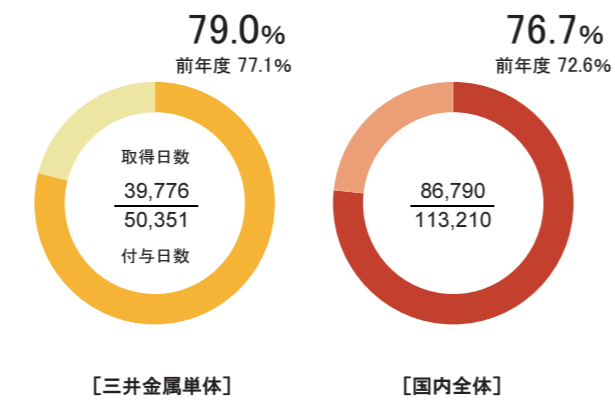
|        |    | 2017年度 |     | 2018年度 |     | 2019年度 |     |
|--------|----|--------|-----|--------|-----|--------|-----|
|        |    | 権利発生者  | 取得者 | 権利発生者  | 取得者 | 権利発生者  | 取得者 |
| 三井金属単体 | 男性 | 87     | 1   | 69     | 2   | 67     | 4   |
|        | 女性 | 10     | 10  | 7      | 7   | 8      | 8   |
|        | 計  | 97     | 11  | 76     | 9   | 75     | 12  |
| 国内全体   | 男性 | 127    | 1   | 130    | 3   | 143    | 13  |
|        | 女性 | 20     | 20  | 17     | 17  | 17     | 16  |
|        | 計  | 147    | 21  | 147    | 20  | 160    | 29  |

※ 取得者＝権利発生者のうち、該当年度に育児休業を取得した者

管理職に占める女性の割合



年次有給休暇取得率

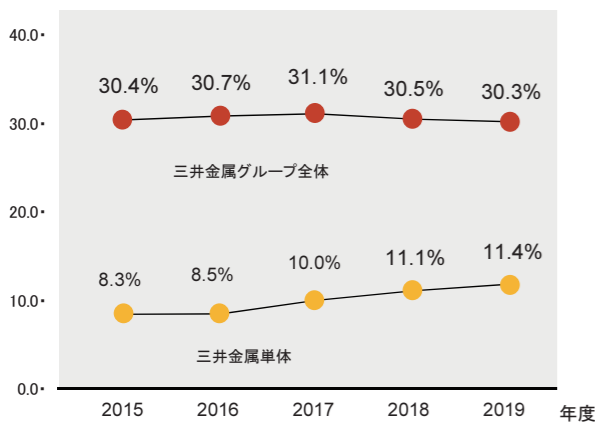


育児休業からの復職状況

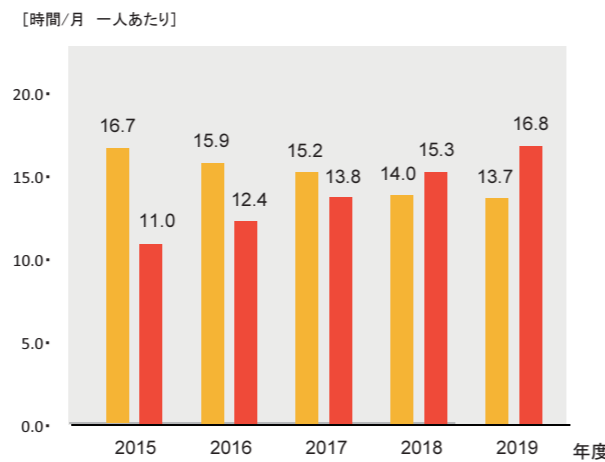
|        |    | 2017年度 |     |     | 2018年度 |     |     | 2019年度 |     |     |
|--------|----|--------|-----|-----|--------|-----|-----|--------|-----|-----|
|        |    | 終了者    | 復帰者 | 退職者 | 終了者    | 復帰者 | 退職者 | 終了者    | 復帰者 | 退職者 |
| 三井金属単体 | 男性 | 2      | 2   | 0   | 2      | 2   | 0   | 5      | 5   | 0   |
|        | 女性 | 0      | 0   | 0   | 7      | 7   | 0   | 10     | 10  | 0   |
|        | 計  | 2      | 2   | 0   | 9      | 9   | 0   | 15     | 15  | 0   |
| 国内全体   | 男性 | 2      | 2   | 0   | 4      | 4   | 0   | 13     | 13  | 0   |
|        | 女性 | 6      | 6   | 0   | 15     | 15  | 0   | 15     | 15  | 0   |
|        | 計  | 8      | 8   | 0   | 19     | 19  | 0   | 28     | 28  | 0   |

※ 退職者＝復帰者のうち、復職後12ヵ月以内に退職した者

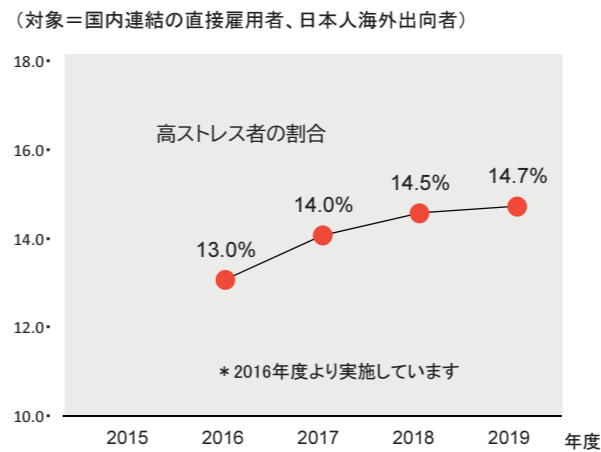
従業員に占める女性の割合



所定外労働時間の推移

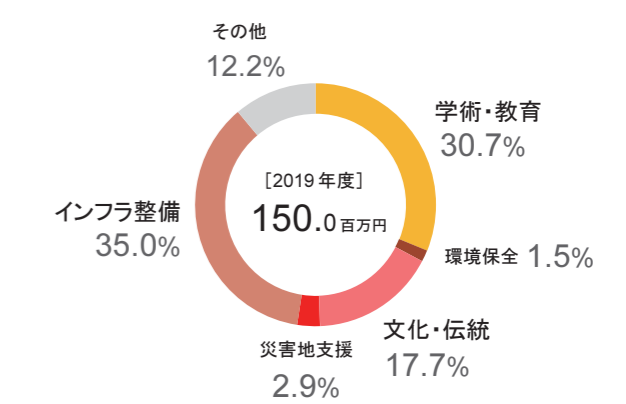


ストレスチェックの結果



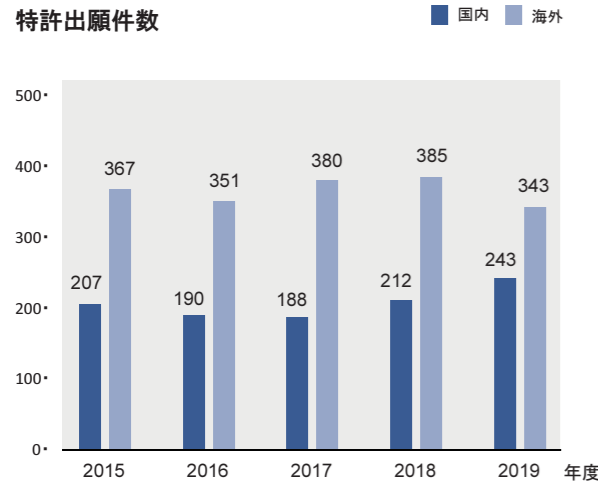
社会貢献

三井金属グループ 社会貢献 金額の内訳



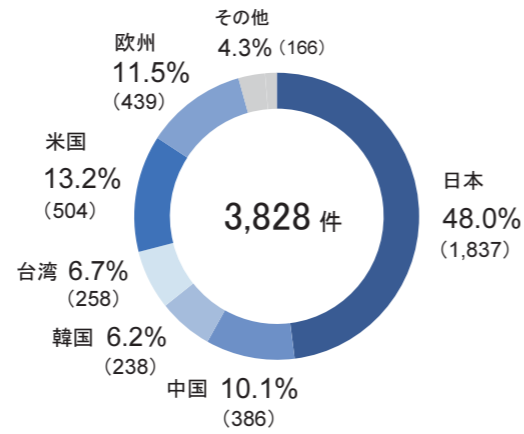
知的財産

特許出願件数

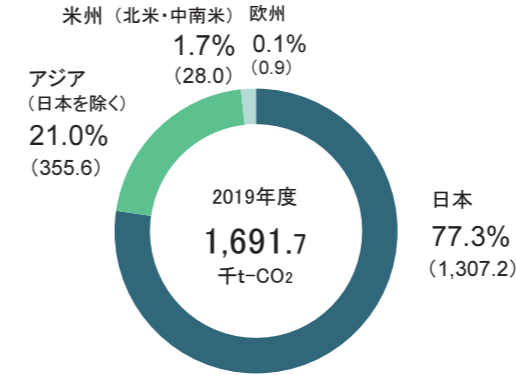


\* 集計方法の変更により、過年度分の数値を修正しています

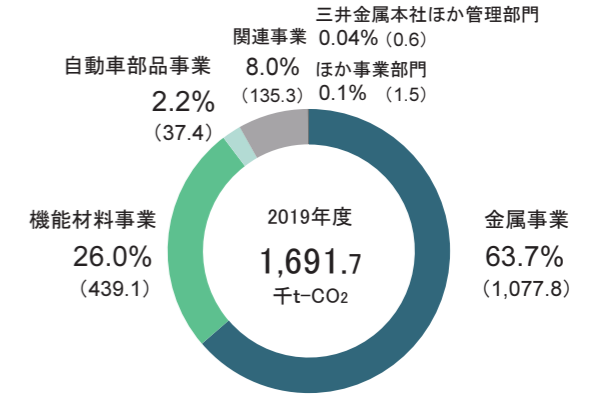
登録特許の国別内訳



CO2排出量 地域別内訳

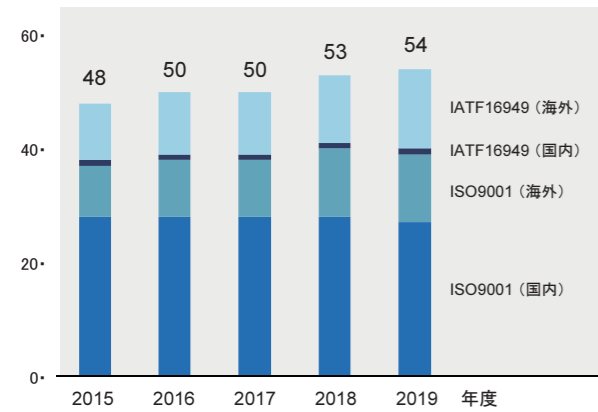


CO2排出量 事業別内訳

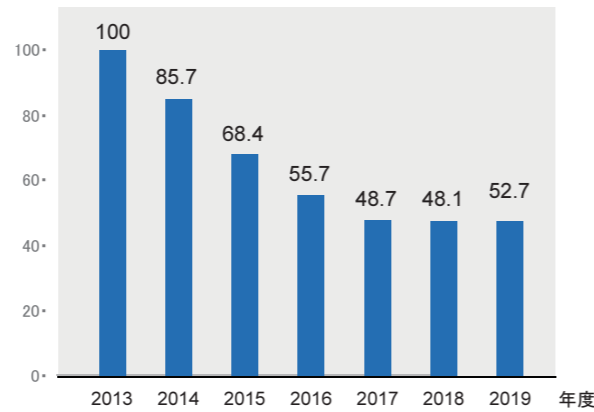


品質

品質マネジメントシステム 認証取得拠点数

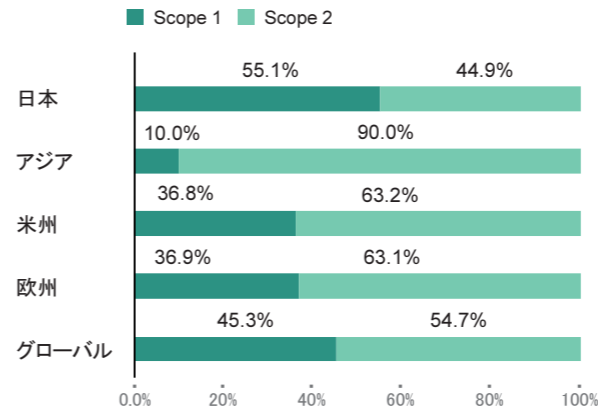


クレーム件数の状況

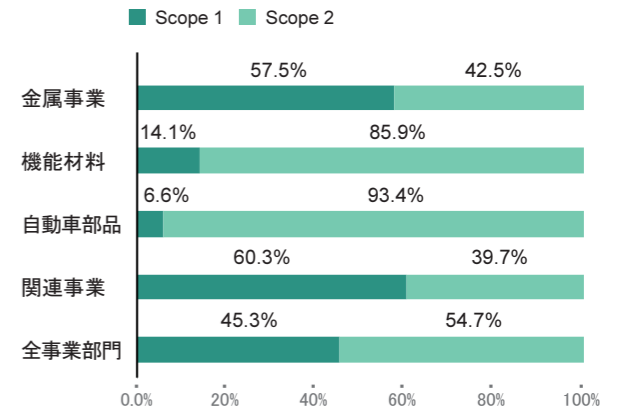


\* QA懇談会実施拠点での確認件数。2013年度を100とした場合の数値化

地域別 CO2排出量 スコープ別内訳

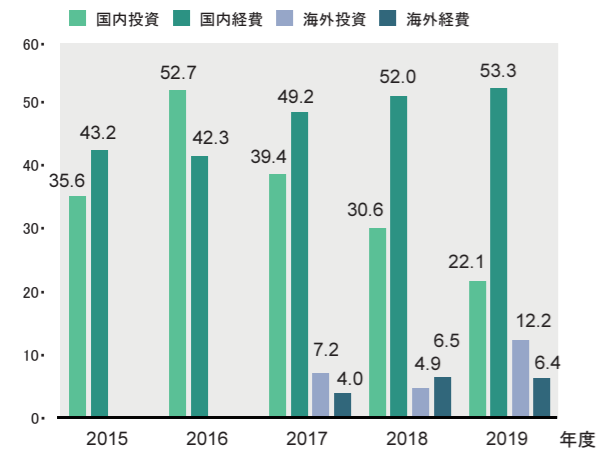


事業別 CO2排出量 スコープ別内訳



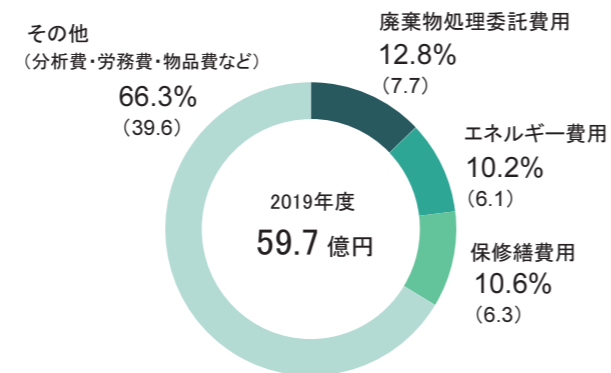
環境

環境関連設備投資と環境管理経費 (億円)

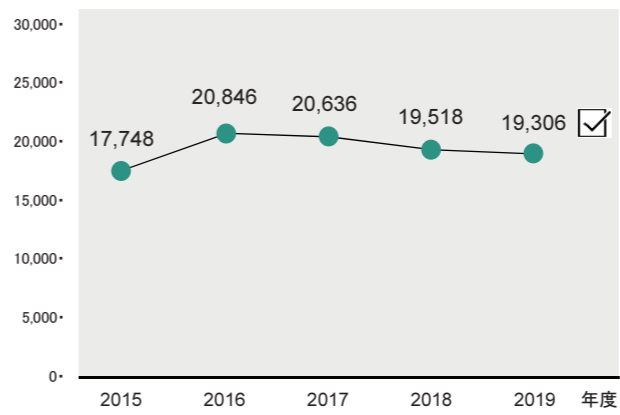


\* 2017年度より海外拠点の数値を加えています  
\* 2018年度の国内および海外の数値を修正しています

環境管理経費の内訳



輸送におけるCO2排出量 (三井金属単体) (t-CO2)



\* 省エネ法(荷主に係る措置)に基づき、当社が荷主である輸送に伴うCO2排出量を算定  
\* [ ]を付した当情報の2019年度の値については、第三者保証を受けています

廃棄物処理によるCO2排出量



\* サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出量等の算定のための排出原単位データベースver.2.6 および ver.3.0にある廃棄物種類原単位を用いて算出